



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КАРПИНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.06. 2022 г. № 853

г.Карпинск

Об утверждении Порядка организации индивидуальной работы с работниками учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», во исполнение подпункта 2 пункта 1 распоряжения Губернатора Свердловской области от 13.05.2022 года № 100-РГ «О реализации решений антитеррористической комиссии в Свердловской области», в целях организации подготовки работников учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск в области противодействия идеям терроризма и экстремизма, руководствуясь пунктом 33 статьи 31 Устава городского округа Карпинск, Администрация городского округа Карпинск

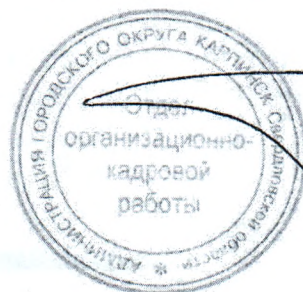
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок организации индивидуальной работы с работниками учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры (далее - Порядок) (прилагается).

2. Руководителям учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, обеспечить проведение индивидуальной работы с работниками по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма, в соответствии с прилагаемым Порядком.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа Карпинск Ж.О. Алферову.

Глава городского округа Карпинск



А.А. Клопов

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Карпинск
от 20.06. 2022 г. № 853

**Порядок
организации индивидуальной работы с работниками учреждений образования и
культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по
вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной
деятельности и в сфере культуры**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» и постановлений Правительства Российской Федерации, утверждающих требования к антитеррористической защищенности объектов (территорий), относящихся к различным сферам деятельности, на основании решения совместного заседания антитеррористической комиссии в Свердловской области и оперативного штаба в Свердловской области от 20.04.2022 № 2.

1.2. Настоящий Порядок является организационным документом и определяет организацию индивидуальной работы с работниками учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

1.3. Индивидуальная работа с работниками учреждений образования и культуры представляет собой вид управленческой деятельности руководителей учреждений, подведомственных Администрации городского округа Карпинск в сфере образования и культуры, направленной на формирование и поддержание морально-психологического состояния работников на уровне, позволяющем эффективно выполнять задачи по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в повседневных и особых условиях.

1.4. Основными формами индивидуальной работы являются:

а) индивидуальные беседы (ознакомительные, поддерживающие или корректирующие):

б) психолого-педагогическое наблюдение;

в) индивидуальные задания и поручения.

1.5. Критерием оценки проводимой индивидуальной работы с подчиненными, ее результативности, является повышение чувства ответственности у работников в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

1.6. При проведении индивидуальной работы рекомендуется строить схему воздействия на работников по линии их непосредственной подчиненности. Так, например, руководитель отдела проводит индивидуальную работу со своими заместителями и руководителями подведомственных учреждений, а они в свою очередь - со своими подчиненными работниками по такой же схеме. При этом особое внимание обращается на работу с молодыми работниками.

1.7. Индивидуальная работа по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма должна проводиться со всеми работниками учреждений образования и культуры,

подведомственных Администрации городского округа Карпинск, вне зависимости от занимаемой штатной должности.

1.8. Требования Порядка обязательны для исполнения всеми руководителями учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

2. Проведение индивидуальной работы с работниками учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры

2.1. Индивидуальные беседы - самая распространенная форма, предусматривающая доверительный, товарищеский характер общения, направленная на развитие или выработку у работника определенных положительных качеств в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

Данная работа носит индивидуальный характер и должна быть направлена на конкретного работника и достижение конкретного результата. В зависимости от этого выбирается одна из следующих тем:

- недопущение распространения идеологии терроризма и экстремизма среди лиц, посещающих учреждения;
- формирование в молодежной среде неприятия идеологии терроризма и экстремизма в различных ее проявлениях;
- повышение бдительности работников при выполнении своих трудовых обязанностей и в быту;
- взаимодействие с правоохранительными органами для своевременного пресечения выявленных угроз террористического характера (пример угрозы - поступившая информация о намерении гражданина принять участие в деятельности террористических организаций или оказывать поддержку такой деятельности);
- участие в мероприятиях, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом (подготовка и размещение наглядной агитации, флешмобы, возложение венков, вахты памяти и т.п.);
- участие в пропагандистских мероприятиях, направленных на дискредитацию террористической идеологии, формирование в молодежной среде идей межнациональной и межрелигиозной толерантности.

2.2. Индивидуальную работу по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в течение года проводится с каждым работником учреждений образования и культуры не более одного часа.

2.3. Руководители учреждений образования и культуры самостоятельно определяют формы и методы проведения индивидуальной работы (беседа, лекция, наглядный метод обучения, презентация, просмотр видеороликов и учебных фильмов, а также изучение пособий, памяток, листовок и буклетов).

2.4. Руководителями учреждений образования и культуры ежегодно, до 01 декабря, в отдел безопасности МР, ГО и ЧС Администрации городского округа Карпинск направляется информация о проведении индивидуальной работы с работниками учреждений образования и культуры, подведомственных Администрации городского округа Карпинск, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.